

働きやすい環境づくりへの取り組み

近鉄では、多様な人々との協働により、社会に貢献することを経営理念に掲げ、社員一人ひとりが持てる能力を最大限に発揮できる環境づくりに力をいれています。

健康経営優良法人(ホワイト500)に3年連続で認定

当社は、2022年3月、優良な健康経営を実践している法人として、経済産業省より「健康経営優良法人(ホワイト500)」に3年連続で認定されました。

お客様に安心してご利用いただける輸送サービスを提供するためには、社員の健康管理が不可欠であると考えており、特に「疾病予防対策」「禁煙対策」「感染症予防対策」「メンタルヘルス対策」を重点的な施策として力を注いでおります。今後も、社員一人ひとりが能力や活力を最大限に発揮できるよう、社員の健康保持・増進に向けた施策を積極的かつ継続的に取り組んでまいります。



大阪市女性活躍リーディングカンパニーの認証

同認証は、大阪市より女性活躍のための積極的な取り組みを行っている企業に認証されるものです。当社では、2018年の初認証に引き続き2021年に大阪市女性活躍リーディングカンパニー(2つ星)の認証を取得しました。

次世代認定マーク「くるみん」の取得

2017年7月、次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主認定」(くるみん認定)を取得しました。男女問わず社員全員が子育てしながらでも働きやすい環境の整備に努めています。



設備の充実

女性社員の増加に対応し、働きやすい環境を整えるため、駅や列車区の宿泊施設、更衣室、トイレ等の新設、増設工事を実施しています。

研修の実施

女性自身が働き続けることをイメージするため、鉄道現業職場を対象に研修を行っています。

